

Selectiereglement - req179 – Kapitein (m/v/x)

[Klik hier](#) voor de functiebeschrijving in bijlage A en [klik hier](#) voor het Ministerieel besluit.

1. Deelnemingsvoorwaarden

Deze documenten dienen ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum (24/10/2022) via “Mytalent” worden opgeladen.

Als je er niet in slaagt deze documenten te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

Je zal een ontvangstbewijs ontvangen waarin vermeld staat welke documenten goed ontvangen zijn. Indien je geen ontvangstbewijs ontvangt na 72u, gelieve onmiddellijk contact op te nemen met talent.brussels om dit te melden.

Communiceer (inclusief je antwoorden op de pre-screeningsvragen) in de taal van de betrekking waarvoor je solliciteert.

Je wordt tot de selectieprocedure toegelaten mits je beschikt over:

- de Belgische nationaliteit;
- een rijbewijs B;
- een diploma niveau A (master);
- een Federaal geschiktheidsattest (FGA) hoger kader;
- gedrag dat in overeenstemming is met de vereisten van de functie. Daartoe zal je worden gevraagd een uittreksel uit jouw strafregister (model 2) te verstrekken.

1.1. De Belgische nationaliteit

Je dient ons een kopie te bezorgen van de voor- en achterkant van je identiteitskaart op de uiterste inschrijvingsdatum.

Laad een kopie van de voor- en achterkant van je identiteitskaart ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum (24/10/2022) via “Mytalent” op.

Als je er niet in slaagt dit document te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

1.2. Een rijbewijs B

Je dient ons een kopie te bezorgen van de voor- en achterkant van je rijbewijs op de uiterste inschrijvingsdatum.

Laad een kopie van de voor- en achterkant van je rijbewijs ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum (24/10/2022) via “Mytalent” op.

Als je er niet in slaagt dit document te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

1.3. Vereist diploma

- Diploma van master, arts en veearts verkregen na studies van twee cycli, die ten minste 60 studiepunten vertegenwoordigen, uitgereikt door een universiteit met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen of een 'Haute Ecole', een door de Staat of door één van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs, een 'Ecole supérieure des arts' of een jury ingesteld door de Staat of één van de Gemeenschappen of elke academische graad afgeleverd door bepalingen voorafgaand aan deze die van toepassing waren bij de inwerkingtreding van het besluit van 27 maart 2014 de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Getuigschrift uitgereikt aan diegenen die de studies hebben voleindigd aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Welke andere mogelijkheden inzake diploma zijn er om deel te nemen?

- Je kunt ook deelnemen als je eerder een diploma hebt behaald dat is gelijkgesteld met één van de genoemde diploma's.
- Je kunt onder voorbehoud deelnemen als je:
 - je diploma in een ander land dan België hebt behaald:
Je hebt nog geen gelijkwaardigheidsattest van je diploma verkregen? Neem meteen (de procedure neemt enige tijd in beslag) contact op met het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (02/690.80.00) en stuur het naar talent.brussels (zie "Contactgegevens talent.brussels").
 - je diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald: moet je een misschien een taalcertificaat bij Selor halen om je kennis van het Nederlands aan te tonen. Daarvoor moet je je [online inschrijven](#).

Weet je niet zeker of je op grond van je diploma mag deelnemen aan de selectieprocedure, of weet je niet of je een taaltest moet afleggen?

Informeer vóór de uiterste inschrijvingsdatum bij de contactpersoon van talent.brussels (zie "Contactgegevens talent.brussels").

Laad je diploma ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum (24/10/2022) via "Mytalent" op.

Als je er niet in slaagt je diploma te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

1.4. Een Federaal geschiktheidsattest (FGA) hoger kader

Je kan enkel deelnemen aan deze selectie indien je in het houder bent van een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader, zoals bedoeld in artikel 35 van het federaal statuut **OF** een bewijs van je activiteit als personeelslid in dienstactiviteit van een hulpverleningszone en dit zowel vrijwillig of als professioneel (artikel 38§1 van het federaal statuut).

Opgelet:

- Het personeelslid van een reddingszone wordt geacht aan de voorgaande voorwaarde te hebben voldaan indien hij behoort tot het hoger personeel vanaf de rang van kapitein.
- Voor de andere rangen (luitenant, basiskader en middenkader) zijn de kandidaten vrijgesteld van de proeven bedoeld in artikel 35,§3,2° en 3°, namelijk de vaardigheidsproef en de fysieke proef.
Je moet dus vóór deze procedure de cognitieve test hebben afgelegd "gelijkwaardig aan die van een houder van een diploma van niveau A" (zie artikel. 33§3,1°).

Laad dit document/deze documenten ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum (24/10/2022) via "Mytalent" op.

Als je er niet in slaagt deze documenten te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

1.5. Gedrag dat in overeenstemming is met de vereisten van de functie - Uittreksel van het strafregister (model 2)

Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Om dit na te gaan word je gevraagd om ons een uittreksel uit het strafregister te bezorgen bedoeld in artikel 14 alinea §2 van het het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 betreffende het administratief en financieel statuut van het operationeel personeel van de Dienst Brandweer en Dringende Medische Hulpdiensten (DBDMH).

Opgelet: Het te verstrekken model van het strafregister is het model overeenkomstig artikel 596 alinea .2 van het Wetboek van Strafvordering (model 2) - Dit geeft toegang tot een activiteit die valt binnen het kader van het onderwijs, medisch en psychosociale begeleiding, jeugdhulpverlening, kinderscherming, de animatie en begeleiding van minderjarigen.

- Dit certificaat moet op zijn vroegst 3 maanden vóór de uiterste inschrijvingsdatum afgegeven zijn.

Laad je uittreksel van het strafregister ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum (24/10/2022) via "Mytalent" op.

Als je er niet in slaagt dit document te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

1.6. Hoe kun je geldig solliciteren?

Je kan solliciteren tot en met 24/10/2022.

Je moet je sollicitatie online indienen via "My talent". Wij voeren een screening uit van je identiteit, je rijbewijs, je diploma, het Federaal geschiktheidsattest (FGA) hoger kader en het uittreksel uit het strafregister.

Als je er niet in slaagt je deze documenten te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar het algemene mailadres voor deze selectie: req179@talent.brussels met vermelding van je rijksregisternummer, je naam en je voornaam.

Je moet de pre-screening vragen invullen. De vragen gemarkeerd met een rode ster zijn verplicht. Besteed er voldoende aandacht aan. **Vergeet je CV niet toe te voegen, het is verplicht!**

2. Beoordeling van de competenties

2.1. Gedragscompetenties

- **Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en neemt verantwoordelijkheid voor de correctheid van ondernomen acties.**
- Je creëert en bevordert de groepsgeest door je mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.
- Je erkent de kwaliteiten van de medewerkers, stimuleert hen in het nemen van initiatieven door hen verantwoordelijkheden toe te kennen en je eigen leiderschapstijl aan hen aan te passen.
- Je reageert resultaatgericht op stress, je controleert de eigen emoties en gaat constructief om met kritiek.

2.2. Technische competenties

- Je drukt je mondeling uit op een duidelijke en begrijpelijke manier.
- Je hebt een goede kennis van de gewestelijke en federale instellingen (DBDMH inbegrepen).
- Je hebt goede technische vaardigheden op het gebied van wiskunde, natuurkunde en scheikunde.

Opmerking: Voor de beoordeling van de technische vaardigheden op gebied van wiskunde, natuurkunde en chemie is de te kennen leerstof de volgende: [LINK](#).

In de test word je beoordeeld op een selectie van onderwerpen uit de verstrekte lijst.

Opgelet! De motivatie en de competentie in het vet worden als erg belangrijk voor de job beschouwd en wegen harder door in de eindscore (x2).

3. Selectieprocedure

Als je je niet inschrijft of geen proef aflegt, wordt je sollicitatie bij het verdere verloop van de procedure niet in aanmerking genomen.

Het vergelijkende wervingsexamen van officier bestaat uit vier afzonderlijke fasen, die worden georganiseerd in onderstaande volgorde:

- de schriftelijke proef;
- fysieke proeven;
- een persoonlijkheidsvragenlijst en een situationele beoordelingsproef;
- de mondelinge proef.

Opgelet: Kandidaten die besluiten om deel te nemen aan de selectieprocedures in beide talen (Frans zie REQ178 en Nederlands zie REQ179), hoeven slechts éénmaal deel te nemen aan de schriftelijke en de fysieke proef. De resultaten van de test zullen worden toegevoegd aan de procedure in de andere taal. Talent.brussels zal vóór elk van deze tests contact met je opnemen om de taal te kiezen waarin je de test wenst af te leggen. Je hoeft alleen de voorbereiding op het interview en de mondelinge proef in beide talen af te leggen.

3.1. Screening van de deelnemingsvoorwaarden

Verificatie van je identiteitskaart

Je wordt alleen toegelaten tot het verder verloop van de selectie indien je beschikt over de Belgische nationaliteit, de burgerlijke en de politieke rechten geniet en voldoet aan de dienstplichtwetten, zoals gesteld in punt '1.1 De Belgische nationaliteit'.

De screening hiervan gebeurt op basis van de documenten verzonden naar talent.brussels (zie 'Deelnemingsvoorwaarden') op de uiterste inschrijvingsdatum.

Verificatie van je rijbewijs

Je wordt alleen toegelaten tot het verder verloop van de selectie indien je beschikt over een rijbewijs B zoals gesteld in hoofdstuk '1.2 Een rijbewijs B'.

De screening hiervan gebeurt op basis van de documenten verzonden naar talent.brussels (zie 'Deelnemingsvoorwaarden') op de uiterste inschrijvingsdatum.

Verificatie van je diploma

Je wordt alleen toegelaten tot het verder verloop van de selectie indien je beschikt over een masterdiploma zoals gesteld in '1.3 Vereist diploma'.

De screening hiervan gebeurt op basis van de documenten verzonden naar talent.brussels (zie 'Deelnemingsvoorwaarden') op de uiterste inschrijvingsdatum.

Verificatie van het federaal geschiktheidsattest hoger kader

Je wordt alleen toegelaten tot het verder verloop van de selectie indien je beschikt over een geldig Federaal geschiktheidsattest OF een bewijs van je activiteit als personeelslid in dienstactiviteit van een hulpverleningszone en dit zowel als vrijwillig of als professioneel, zoals gesteld in het tabblad 'profiel'.

Opgelet:

- Het personeelslid van een reddingszone wordt geacht aan de voorgaande voorwaarde te hebben voldaan indien hij behoort tot het hoger personeel vanaf de rang van kapitein.
- Voor de andere rangen (luitenant, basiskader en middenkader) zijn de kandidaten vrijgesteld van de proeven bedoeld in artikel 35,§3,2° en 3°, namelijk de vaardigheidsproef en de fysieke proef.

Je moet dus vóór deze procedure de cognitieve test hebben afgelegd "gelijkwaardig aan die van een houder van een diploma van niveau A" (zie artikel. 33§3,1°).

De screening hiervan gebeurt op basis van de documenten verzonden naar talent.brussels (zie 'Deelnemingsvoorwaarden') op de uiterste inschrijvingsdatum.

Verificatie van het uittreksel uit het strafregister

Zoals aangegeven onder de deelnemingsvoorwaarden, dien je ons een uittreksel uit het strafregister te bezorgen (zoals bedoeld in artikel 596, alinea 2 (model 2) van het Wetboek van Strafvordering).

De screening hiervan gebeurt op basis van de documenten verzonden naar talent.brussels (zie 'Deelnemingsvoorwaarden') op de uiterste inschrijvingsdatum.

Aandacht: indien het uittreksel uit het strafregister niet blanco is, is het mogelijk dat er een langere termijn nodig is voor het onderzoek en de finale eindbeslissing. Je kan op dat moment verder deelnemen aan de volgende stappen van de selectie op voorwaarde van een toekomstige goedkeuring. Indien er een negatieve beslissing genomen wordt, word je per mail op de hoogte gebracht en word je onmiddellijk uitgesloten van de selectie, ongeacht de lopende stap in de selectieprocedure.

3.2. Schriftelijke proef bij [talent.brussels](#) (tussen 3 à 4 uur)

De schriftelijke proef bestaat uit 2 subproeven:

- Een subproef ter beoordeling van de technische vaardigheden op het gebied van wiskunde, natuurkunde en scheikunde. Dit deel van de module wordt gequoteerd op 85 punten;

De beschrijving van de te kennen materie en de procedure vind je terug onder hoofdstuk "2.2 Technische competenties".

- Een vragenlijst die je kennis meet van de gewestelijke en federale instellingen (DBDMH inbegrepen). Dit deel van de module wordt gequoteerd op 15 punten.

Je bent geslaagd als je ten minste 50 % van de punten hebt behaald voor elk van de twee subproeven van de schriftelijk proef. Als je niet geslaagd bent, word je uitgesloten van de selectieprocedure.

Deze proef vindt plaats op 7 november 2022 (onder voorbehoud van wijzigingen). Deze proef gaat ter plaatse door bij talent.brussels (Emile Jacqmainlaan 20, 1000 Brussel). Je ontvangt een e-mail met de praktische details. Je kan je zelf online inschrijven voor de proef via je kandidatenprofiel in MyTalent. Je kan alleen maar inschrijven als je geslaagd bent voor de vorige stap.

Let op: Er is slechts 1 datum waarop de proef wordt georganiseerd. Er worden geen andere sessies georganiseerd.

Na het ontvangen van je resultaat van dit gedeelte kan je binnen twee maanden schriftelijk feedback vragen. Stuur je vraag voor feedback naar het volgende mailadres: req179@talent.brussels.

3.3. Fysieke proeven

[Klik hier](#) voor de beschrijving van de fysieke proeven (bijlage C).

Aandacht: Om te mogen deelnemen aan de fysieke proeven, dien je een medisch attest voor te leggen conform het model, opgenomen in bijlage D ([klik hier](#)), dat ten vroegste een maand voor het begin van de schriftelijke proef is opgesteld, en dat je geschiktheid aantoont om de oefeningen uit te voeren.

Deze proeven bestaan uit:

- Een loopproef van 2400 meter (op 20 punten)
- Een zwemproef (op 10 punten)
- Een motorisch behendigheidsparcours (op 70 punten)
- Een stressbestendigheidstest in een besloten ruimte (geslaagd/niet geslaagd)

Een gedetailleerde beschrijving van de fysieke proeven vind je in bijlage C ([klik hier](#)).

Aandacht: elke proef is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende proef, dien je minstens 50% te behalen op de voorgaande proef. De stressbestendigheidstest in een besloten ruimte wordt op hetzelfde moment georganiseerd als het motorisch behendigheidsparcours. De stressbestendigheidstest in een besloten ruimte wordt niet gequoteerd, je bent of geslaagd of niet geslaagd.

Je bent geslaagd voor het totaal voor Stap 3.3 "fysieke proeven" indien je minstens 10 op 20 behaald op de loopproef, ten minste 5 op 10 behaald op de zwemproef, ten minste 35 op 70 behaald op de motorisch behendigheidsparcours, geslaagd bent voor de stressbestendigheidstest in een besloten ruimte en als je ten minste 60 op 100 behaald voor het totaal van de gequoteerde testen.

De resultaten van de proeven kan je terugvinden in je MyTalent profiel.

Deze proeven zullen plaatsvinden 8 december 2022 (onder voorbehoud van wijzigingen).

Via je MyTalent profiel kan je zelf online inschrijven. Opgelet! Je dient je voor elke fysieke proef afzonderlijk in te schrijven. Als je niet slaagt voor een test, word je door talent.brussels uitgeschreven voor de volgende test(s).

3.4. Voorbereiding op het interview bij [talent.brussels](#) (+/- 40 minuten)

Het interview zal worden voorafgegaan door:

- een persoonlijkheidsvragenlijst (OPQ). Deze vragenlijst legt vooral de nadruk op de manier waarop je een taak benadert en minder op jouw vermogen om die taak uit te voeren. Uit de antwoorden van de OPQ-vragenlijst kan een 'profiel' afgeleid worden. Omdat het een voorkeur voor een bepaalde 'gedragstijl' weergeeft, zijn er geen goede of foute antwoorden mogelijk;
- een computertest die de vaardigheden op het gebied van veiligheidsoriëntatie, verantwoordelijkheid en prestaties evalueert.

Deze testen worden niet gequoteerd maar zullen gebruikt worden als basis voor de mondelinge proef.

Let op! Je deelname is **verplicht**. Indien je niet aan deze stap deelneemt, kan je niet deelnemen aan de mondelinge proef. Houd voor deze stap je inloggegevens voor je persoonlijke mailbox bij de hand want je moet via de computers van talent.brussels inloggen op je persoonlijke inbox.

Deze proef zal plaatsvinden begin januari 2023 (onder voorbehoud van wijzigingen). Deze proef vindt plaats bij talent.brussels (Emile Jacqmainlaan 20, 1000 Brussel).

Voor praktische details zal je gecontacteerd worden door een van onze medewerkers die je zal informeren over de te volgen procedure.

3.5. Mondelinge proef bij de DBDMH (+/- 60 minuten) - Helihavenlaan 15, 1000 Brussel

Tijdens het selectiegesprek wordt nagegaan of je competenties (zie de rubriek "Beoordeling van de competenties") beantwoorden aan de eisen van de betrekking. Daarnaast worden vragen gesteld over je motivatie, belangstelling voor en affiniteit met het vakgebied (Belgische civiele veiligheid; volksgezondheid; gerechtelijke structuur en hulpverleningsbeleid).

De informatie die je bij je inschrijving online in "My talent" hebt verstrekt, wordt tijdens het selectiegesprek als aanvullende informatie gebruikt.

Om te slagen, moet je minstens 50 punten op 100 behalen.

De **mondelinge proef** vindt plaats januari 2023 (onder voorbehoud van wijzigingen). Je kan je inschrijven via het profiel in je "My talent"-account. Je wordt alleen uitgenodigd om je in te schrijven als je geslaagd bent voor de voorgaande proeven en hebt deelgenomen aan stap 3.4. Om organisatorische redenen kun je je tot 48 uur vóór de aanvangstijd van de proef inschrijven. Na deze termijn zal je aanvraag niet langer in aanmerking worden genomen voor deze selectieprocedure. **Je kunt je alleen inschrijven voor de data die in je "My talent"-profiel worden voorgesteld.**

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om benoemd te worden – op de aanstellingsdatum aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de Belgische nationaliteit hebben;
- een gedrag hebben dat overeenstemt met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat verstrekt een uittreksel uit het strafregister als bedoeld in artikel 596, lid 2, van het wetboek van strafvordering, dat binnen drie maanden vóór de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt afgeleverd;

- burgerlijke en politieke rechten genieten;
- voldoen aan de dienstplichtwetten;
- in het bezit zijn van een rijbewijs B;
- houder zijn van een diploma niveau A;
- houder zijn van het federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
- voldoen aan de medische geschiktheidsvereisten beschreven in [bijlage B](#) van de toekomstige functie.

Je wordt benoemd nadat je de vereiste stageperiode met succes hebt vervuld.

3.6. Wat na de selectieprocedure?

Als je geslaagd bent?

De rangschikking van alle geslaagde kandidaten wordt vastgesteld op basis van het totaal aantal punten dat werd behaald voor de mondelinge proef en de schriftelijke proef (Stap 3.5 + Stap 3.2). Bij gelijke punten, wordt dit in onderstaande volgorde opgelost:

1. Bij gelijke punten wordt voorrang gegeven aan de kandidaat die behoort tot het geslacht dat in deze bevorderingsrang het minst vertegenwoordigd is bij de DBDMH.
2. Bij gelijke punten wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de hoogste score voor de mondelinge proef (Stap 3.5).

Behoor je tot de groep van mensen die niet onmiddellijk in dienst kunnen treden, dan wordt je naam op een lijst geplaatst waaruit kan worden geput zodra er voor die functie weer een plaats vrijkomt.

Hoe lang blijft deze lijst geldig?

Er zal een lijst van 20 geslaagde kandidaten met een geldigheidsduur van 2 jaar worden opgesteld. Deze lijst kan 1 keer met een periode van maximaal 2 jaar worden verlengd. Als voor de toekenning van de laatste plaats meerdere geslaagde kandidaten een gelijk aantal punten hebben behaald, wordt het maximumaantal in hun voordeel verhoogd.

Als je niet geslaagd bent?

De procedure eindigt en je wordt niet uitgenodigd voor eventuele verdere proeven voor dezelfde selectieprocedure.

Verslag

Na ontvangst van je resultaat voor een selectieproef kan je binnen twee maanden een schriftelijk verslag aanvragen.

Vakbondsafvaardiging

Elke selectieprocedure die door talent.brussels wordt georganiseerd, mag door een vakbondsafgevaardigde worden bijgewoond. De vakbondsafgevaardigden zijn gebonden door discretieplicht met betrekking tot vertrouwelijke informatie en documenten.

Niet tevreden met de procedure

Feedback, beroepsmogelijkheden en klachten bij wervingsprocedures

Feedback vragen

Wij hechten als overheidsorganisatie heel veel belang aan de kwaliteit van onze dienstverlening. Toch kan het voorvallen dat je je als kandidaat onrechtmatig behandeld voelt of van mening bent dat er een fout is gemaakt in de selectieprocedure. De eerste optie is dan om contact op te nemen met onze diensten zodat we samen naar een oplossing kunnen zoeken (mytalentrecruitment@talent.brussels) met vermelding van het selectienummer in het selectiereglement (REQ179).

Indien er geen oplossing kan worden gevonden heb je het recht om andere stappen te ondernemen. Hieronder een overzicht van de verschillende mogelijkheden.

Een klacht indienen

Wanneer je deelneemt aan een selectieprocedure kan je op elk moment van de procedure een klacht indienen. Een klacht dien je in als je je niet voldoende gehoord voelt door onze diensten, de kwaliteit van onze diensten volgens jou onvoldoende is of meent onrechtmatig behandeld te zijn door één van onze medewerkers.

Om een geldige klacht in te dienen dien je wel eerst contact op genomen te hebben met onze directie Talent Acquisition via mytalentrecruitment@talent.brussels. Pas als je via dit kanaal onvoldoende bent geholpen dien je een klacht in. Je dient jouw communicatie (mails) met de directie Talent Acquisition toe te voegen aan het klachtenformulier. Indien je dit niet doet, zal jouw klacht worden verworpen en je gevraagd worden om eerst de directie Talent Acquisition te contacteren om samen een oplossing te vinden.

De procedure om een klacht in te dienen vind je hier: <https://www.talent.brussels/nl/talent/transparantie>

Let wel op, voor selectieprocedures moet je een klacht indienen binnen de 60 dagen na de communicatie van je resultaat.

De Brusselse ombudsdienst raadplegen

Voel je dat je klacht onvoldoende gehoord is? Dan kun je in eerste instantie terecht bij de Brusselse ombudsdienst. De Brusselse ombudsdienst zal nagaan of jouw klacht correct werd behandeld en hierover in dialoog gaan met talent.brussels om samen naar een oplossing te zoeken. De ombudsdienst kan geen beslissingen van talent.brussels schorsen of vernietigen.

Contactgegevens van de Brusselse ombudsdienst:

Eikstraat 22

1000 Brussel

contact@ombuds.brussels

Een beroep indienen

Als laatste optie kan je een beroep tot nietigverklaring, eventueel met een vordering tot schorsing van de tenuitvoerlegging bij de Raad van State indienen. Daarvoor richt je binnen de 60 kalenderdagen na ontvangst van jouw resultaat een aangetekend schrijven aan de Raad Van State (Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel).

Meer info over de procedure vind je op www.raadvanstate.be.

4. Contactgegevens talent.brussels

Jennyfer Wesel - Selectiemedewerker

E-mail: req179@talent.brussels

Emile Jacqmainlaan 20

1000 Brussel

www.talent.brussels