

Selectiereglement – req260 – Laborant voedingsanalyses

1. Deelnemingsvoorwaarden

Je wordt tot de selectieprocedure toegelaten mits je over het vereiste diploma en relevante beroepservaring beschikt. Je ervaring wordt gecontroleerd op basis van de antwoorden die je gaf op de vragen die bij de inschrijving werden gesteld. Beantwoord de vragen in de taal van de betrekking waarvoor je solliciteert, anders wordt je kandidatuur niet in aanmerking genomen.

1.1. Vereist diploma

Er zijn 3 specifieke scenario's om toegang te krijgen tot deze selectie. Lees punten 1.1 'Vereist diploma' en 1.2 'Vereiste ervaring' goed na. **Afhankelijk van je diploma is er mogelijk ervaring nodig.**

1. Je bezit een **algemeen hoger secundair diploma** met 1 jaar laboratorium ervaring. (zie 1.2. Vereiste ervaring)
 - Getuigschrift van hoger secundair onderwijs; bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs, gehomologeerd of uitgereikt door de examencommissie van de Staat of van één van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs.
 - Getuigschrift van het slagen met vrucht voor één van de toelatingsexamens voor de universiteit zoals voorzien in art. 49 § 1, vijfde lid van het Decreet (van de Franse Gemeenschap) van 31 maart 2004 betreffende de organisatie van het hoger onderwijs ter bevordering van de integratie in de Europese Ruimte van het hoger onderwijs en betreffende de herfinanciering van de universiteiten.
 - Gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van één van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs.
 - Brevet van :
 - verpleeg- of ziekenhuisassistent(e);
 - verpleger of verpleegster;uitgereikt, hetzij door een door de Staat of één van de Gemeenschappen in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of één van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.
 - Einddiploma, studiegetuigschrift of getuigschrift van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan uitgereikt na het volgen met vrucht door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen.
 - Getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus.
 - Diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch

onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.

- Diploma van een afdeling van het secundair volwassenenonderwijs van een onderwijsinrichting, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen, uitgereikt na ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.
 - Getuigschrift of titel van kennis erkend en afgeleverd door elke Gemeenschap, binnen het kader van de professionele vorming of van de validatie an kennis, door een erkende publieke operator, of door één van zijn geagregeerde partners.
 - Diploma of getuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid in niveau A of B.
 - Diploma van gegradueerde in de verpleegkunde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap.
2. Je bezit een **gewestelijke instapkaart Niveau C** (beezy.brussels, minimaal geldig tot en met de laatste dag van inschrijving) met **1 jaar laboratorium ervaring**. (zie 1.2. Vereiste ervaring)
3. Je bezit een specifiek **algemeen hoger secundair diploma** uit de onderstaande lijst. Met dit diploma heb je **geen ervaring** nodig. (zie 2.1 'Vereiste ervaring'):
- Economie-Wetenschappen.
 - Grieks-Wetenschappen.
 - Latijn – Wetenschappen.
 - Moderne talen – Wetenschappen.
 - Sportwetenschappen.
 - Wetenschappen – topsport.
 - Wetenschappen – wiskunde.
 - Techniek – Wetenschappen.
 - Biotechnische wetenschappen.
 - Chemie.
 - Farmaceutisch - technisch assistent.
 - Industriële wetenschappen.
 - Sociale en technische wetenschappen.
 - Voedingstechnieken.

Welke andere mogelijkheden inzake diploma zijn er om deel te nemen?

- Je kunt ook deelnemen als je eerder een diploma hebt behaald dat is gelijkgesteld met één van de genoemde diploma's.
- Je kunt onder voorbehoud deelnemen als je:
 - je diploma in een ander land dan België hebt behaald:

Je hebt nog geen gelijkwaardigheidsattest van je diploma verkregen? Neem meteen (de procedure neemt enige tijd in beslag) contact op met het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (02/690.80.00) en stuur het naar talent.brussels (zie "Contactgegevens talent.brussels").

- Je diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald: afhankelijk van je situatie moet je misschien een taalcertificaat bij Selor halen om je kennis van het Nederlands aan te tonen. Daarvoor moet je je [online inschrijven](#). Weet je niet zeker of je op grond van je diploma mag deelnemen aan de selectieprocedure, of weet je niet of je een taaltest moet afleggen?

Informeer vóór de uiterste inschrijvingsdatum bij de contactpersoon van talent.brussels (zie "Contactgegevens talent.brussels").

1.2. Vereiste ervaring

- Indien je een **specifiek hoger secundair diploma** uit de onderstaande lijst bezit moet je **geen ervaring** voorleggen om deel te nemen aan deze vacature:
 - Economie-Wetenschappen.
 - Grieks-Wetenschappen.
 - Latijn – Wetenschappen.
 - Moderne talen – Wetenschappen.
 - Sportwetenschappen.
 - Wetenschappen – topsport.
 - Wetenschappen – wiskunde.
 - Techniek – Wetenschappen.
 - Biotechnische wetenschappen.
 - Chemie.
 - Farmaceutisch - technisch assistent.
 - Industriële wetenschappen.
 - Sociale en technische wetenschappen.
 - Voedingstechnieken.
- Indien je een **algemeen hoger secundair diploma** of een **gewestelijke instapkaart Niveau C** (beezy.brussels, minimaal geldig tot en met de laatste dag van inschrijving) bezit heb je **minimum 1 jaar ervaring in laboratoriumcontext** nodig:

Je voerde binnen dit jaar beroepservaring minstens **1 van de volgende 6 taken** uit:

- Volumetrisch of gravimetrisch meten (pipetteren of wegen).
- Microbiologische milieus voorbereiden.
- Werken in een labo omgeving klasse 2.
- Uitvoeren van chemische analyses.
- Uitvoeren van microbiologische analyses.
- Staalname op een steriele manier.

1.3. Hoe kun je geldig solliciteren?

Je kunt solliciteren **tot en met 5 februari 2023**. (einde om 23u59)

Je moet je sollicitatie online indienen via "My talent". Wij voeren een screening uit van het diploma of van een inschrijvingsbewijs waarop het studiejaar, het academiejaar en de richting van het diploma duidelijk zijn vermeld (als je een laatstejaarsstudent bent), dat je bij de inschrijving moet uploaden.

Als je er niet in slaagt je diploma te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de contactpersoon bij talent.brussels (zie de rubriek "Contactgegevens talent.brussels"), met vermelding van je rijksregisternummer, je naam, je voornaam en het nummer van de selectieprocedure.

Je moet de pre-screening vragen invullen in de taal van de vacature. De vragen waar een rode ster achter staat zijn verplicht. Besteed er voldoende aandacht aan.

Je moet geen CV opladen maar het is wel sterk aangeraden de rubrieke over je werkervaring, technische competenties en andere vaardigheden in te vullen. Deze rubrieke vervangen namelijk je CV.

2. Beoordeling van de competenties

De onderstaande competenties en de motivatie zijn belangrijk voor de functie en worden daarom tijdens de selectieprocedure een of meerdere keren getest (tenzij anders vermeld).

2.1. Gedragscompetenties

- Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op te nemen voor de correctheid van ondernomen acties.
- Je neemt een flexibele houding aan ten aanzien veranderende omstandigheden en diverse situaties en speelt daar op in.
- Je creëert en bevordert de groepsgeest door je mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.
- **Een goede motivatie kan natuurlijk niet ontbreken.**

Pas op: de competenties in het vet worden als zeer belangrijk beschouwd voor de functie en wegen zwaarder door in de eindscore!

2.2. Technische competenties

- Informatie analyseren

3. Selectieprocedure

Als je je niet inschrijft of geen proef aflegt, wordt je sollicitatie bij het verdere verloop van de procedure niet in aanmerking genomen.

3.1. Technische proef (60 min, online testplatform, eventueel eliminerend)

De volgende competentie(s) worden gemeten door middel van een technische proef :

- Informatie analyseren

Afhankelijk van het aantal kandidaten zijn er 2 scenario's mogelijk:

1. **15 kandidaten of minder** voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

De technische proef gaat door en deelname is vereist om uitgenodigd te worden voor de mondelinge proef. De behaalde score op '3.1. Technische proef' zal opgeteld worden bij de score van '3.2. Mondelinge proef'.

2. **16 of meer kandidaten** voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

De technische proef gaat door en is eliminerend. Deelname is vereist om uitgenodigd te worden voor de mondelinge proef. De behaalde score op '3.1. Technische proef' zal niet opgeteld worden bij de score van '3.2. Mondelinge proef'.

Opgelet: rekening houdend met het aantal in te vullen betrekkingen, worden alleen de eerste 15 geslaagde kandidaten voor de volgende proef uitgenodigd. Bij een gelijk aantal punten kan dit aantal worden verhoogd in het voordeel van de kandidaat.

Deze proef vindt **rond 16 februari 2023** (onder voorbehoud van wijzigingen) plaats. Deze proef vindt op afstand plaats (digitaal). Je ontvangt een e-mail met de praktische details.

Heb je geen PC of geen toegang tot een PC dan kan je op aanvraag je test komen afleggen bij talent.brussels. Hiervoor neem je contact op met **de contactpersoon van talent.brussels** (zie "Contactgegevens talent.brussels").

3.2. Mondelinge proef met fysieke aanwezigheid (60 min, Industrielaan 200, 1070 Anderlecht)

Tijdens het selectiegesprek wordt nagegaan of je competenties (zie de rubriek "Beoordeling van de competenties") beantwoorden aan de eisen van de betrekking. Daarnaast worden vragen gesteld over je motivatie, je belangstelling voor en je voeling met het domein.

De informatie die je bij je inschrijving online in "My talent" hebt verstrekt, wordt tijdens het selectiegesprek als aanvullende informatie gebruikt.

Om te slagen, moet je minstens 50 punten op 100 behalen.

Afhankelijk van het aantal kandidaten zijn er 2 scenario's mogelijk:

1. **15 kandidaten of minder** voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

De behaalde score op '3.1. Technische proef' zal opgenomen worden bij de score van '3.2. Mondelinge proef'.

De mondelinge proef wordt voorafgegaan door een technische proef op een andere dag. Deze test wordt op afstand georganiseerd (digitaal). De score die bij deze test wordt behaald, wordt opgeteld bij de totaalscore van het selectiegesprek. De praktische details kan je terugvinden in punt '3.1. Technische proef'.

2. **16 of meer kandidaten** voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

De behaalde score op '3.1. Technische proef' zal niet opgenomen worden bij de score van '3.2. Mondelinge proef'.

De **mondelinge proef** vindt **rond 7 maart 2023 tot 14 maart** (onder voorbehoud van wijzigingen) plaats. Je kunt je inschrijven via het profiel in je "My talent"-account. Je wordt alleen uitgenodigd om je in te schrijven als je geslaagd bent voor de voorgaande proef. Om organisatorische redenen kun je je tot 72 uur vóór de aanvangstijd van de proef inschrijven. Na deze termijn zal je aanvraag niet langer in aanmerking worden genomen voor deze selectieprocedure. Je kunt je alleen inschrijven voor de data die in je "My talent"-profiel worden voorgesteld.

U kunt zich alleen inschrijven voor de data die in uw profiel "My talent" worden voorgesteld. Verzoeken om een alternatief die via de link "vraag een alternatieve sessie aan" worden ingediend, worden niet in aanmerking genomen. Als u een alternatief wilt aanvragen, kunt u na ontvangst van de uitnodiging voor het interview contact opnemen met de contactpersoon van Talent.brussels. Zorg er ook voor dat u uw verzoek motiveert, zodat het kan worden geanalyseerd en er snel een antwoord kan worden gegeven. Houd er echter rekening mee dat niet altijd positief kan worden gereageerd op verzoeken om alternatieven.

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om benoemd te worden – op de aanstellingsdatum aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Belg zijn wanneer de uit te oefenen betrekkingen een rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan het openbaar gezag inhouden of werkzaamheden omvatten strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat of andere openbare lichamen.
- De burgers met een andere dan Belgische nationaliteit en die geen onderdaan zijn van de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte, worden toegelaten, in de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, tot de burgerlijke betrekkingen die geen rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan het openbaar gezag inhouden of geen werkzaamheden omvatten strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat of andere openbare instanties.
- Indien je solliciteert in een andere taal dan je diploma, dien je te beschikken over een Artikel 7 in het bijhorend niveau.
- gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de betrekking
- burgerlijke en politieke rechten genieten.
- houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de toe te kennen graad.

Je wordt benoemd nadat je de vereiste **stageperiode** met succes hebt vervuld.

3.3. Wat na de selectieprocedure?

Als je geslaagd bent?

De rangschikking van de geslaagde kandidaten wordt vastgesteld op basis van de behaalde resultaten voor het onderdeel 3.2. Mondelinge proef. Bij een gelijk aantal punten wordt voorrang gegeven aan de persoon met de hoogste score op het onderdeel "Motivatie".

Behoor je tot de groep van mensen die niet onmiddellijk in dienst kunnen treden, dan wordt je naam op een lijst geplaatst waaruit kan worden geput zodra er voor die functie weer een plaats vrijkomt.

Hoe lang blijft deze lijst geldig?

Er zal een lijst van maximaal 15 geslaagde kandidaten met een geldigheidsduur van 6 maanden worden opgesteld. Deze lijst kan 2 keer met een periode van maximum 1 jaar worden verlengd. Als voor de

toekenning van de laatste plaats meerdere geslaagde kandidaten een gelijk aantal punten hebben behaald, wordt het maximumaantal in hun voordeel verhoogd.

Als je niet geslaagd bent?

De procedure eindigt en je wordt niet uitgenodigd voor eventuele verdere proeven voor dezelfde selectieprocedure.

Verslag

Na ontvangst van je resultaat voor een selectieproef kun je binnen twee maanden een schriftelijk verslag aanvragen.

Vakbondsafvaardiging

Elke selectieprocedure die door talent.brussels wordt georganiseerd, mag door een vakbondsafgevaardigde worden bijgewoond. De vakbondsafgevaardigden zijn gebonden door discretieplicht met betrekking tot vertrouwelijke informatie en documenten.

Niet tevreden met de procedure

Je kunt een klacht sturen naar talent.brussels via plaintes-klachten@talent.brussels

Een klacht indienen

Wanneer je deelneemt aan een selectieprocedure kan je op elk moment van de procedure een klacht indienen. Een klacht dien je in als je je niet voldoende gehoord voelt door onze diensten, de kwaliteit van onze diensten volgens jou onvoldoende is of meent onrechtmatig behandeld te zijn door één van onze medewerkers.

Om een geldige klacht in te dienen dien je wel eerst contact op genomen te hebben met onze directie Talent Acquisition via mytalentrecruitment@talent.brussels. Pas als je via dit kanaal onvoldoende bent geholpen dien je een klacht in. Je dient jouw communicatie (mails) met de directie Talent Acquisition toe te voegen aan het klachtenformulier. Indien je dit niet doet, zal jouw klacht worden verworpen en je gevraagd worden om eerst de directie Talent Acquisition te contacteren om samen een oplossing te vinden.

De procedure om een klacht in te dienen vind je hier: <https://www.talent.brussels/nl/kandidaten/transparantie-8523>.

Let wel op, voor selectieprocedures moet je een klacht indienen binnen de 60 dagen na de communicatie van je resultaat.

De Brusselse ombudsdienst raadplegen

Voel je dat je klacht onvoldoende gehoord is? Dan kun je in eerste instantie terecht bij de Brusselse ombudsdienst. De Brusselse ombudsdienst zal nagaan of jouw klacht correct werd behandeld en hierover in dialoog gaan met talent.brussels om samen naar een oplossing te zoeken. De ombudsdienst kan geen beslissingen van talent.brussels schorsen of vernietigen.

Contactgegevens van de Brusselse ombudsdienst:

Eikstraat 22

1000 Brussel

contact@ombuds.brussels

Een beroep indienen

Als laatste optie kan je een beroep tot nietigverklaring, eventueel met een vordering tot schorsing van de tenuitvoerlegging bij de Raad van State indienen. Daarvoor richt je binnen de 60 kalenderdagen na ontvangst van jouw resultaat een aangetekend schrijven aan de Raad Van State (Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel).

Meer info over de procedure vind je op www.raadvanstate.be

4. Contactgegevens talent.brussels

Eveline Vandevoort - Selectieassistent

E-mail: evandevoort@talent.brussels

Tel: 0490/67.61.81

Emile Jacqmainlaan 20

1000 Brussel

www.talent.brussels