

REQ876 – Chef.fe  
de service juridique  
(M/F/X)

REGLEMENT DE SELECTION

## Table des matières

<b>1. Profil .....</b>	<b>2</b>
<b>A. Diplôme requis à la date limite d'inscription .....</b>	<b>2</b>
<b>B. Expérience requise à la date limite d'inscription .....</b>	<b>3</b>
<b>C. Compétences et aptitudes évaluées au cours de la procédure.....</b>	<b>4</b>
1. Compétences génériques .....	4
<b>D. Atouts.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Comment postuler ?.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Procédure de sélection.....</b>	<b>5</b>
<b>A. Etapes de la procédure.....</b>	<b>5</b>
1. Screening du diplôme et des différents documents demandés .....	5
2. Screening de l'expérience.....	5
3. Evaluation des compétences et/ou aptitudes .....	6
<b>B. Conditions d'affectation .....</b>	<b>7</b>
<b>C. Classement et durée de validité de la liste de lauréats .....</b>	<b>8</b>
Si vous êtes lauréat ?.....	8
Combien de temps cette liste reste-t-elle valable ?.....	8
Si vous n'êtes pas lauréat ? .....	8
<b>4. En savoir plus .....</b>	<b>8</b>
<b>Personne de contact chez talent.brussels (information sur la procédure de sélection) ....</b>	<b>8</b>
<b>Personne de contact chez l'employeur (information sur le poste à pourvoir).....</b>	<b>8</b>
<b>5. Informations complémentaires .....</b>	<b>9</b>
Aménagements raisonnables .....	9
Compte rendu .....	9
Représentation syndicale .....	9
Pas satisfait de la procédure ?.....	9
<b>Annexe .....</b>	<b>11</b>
Extrait de l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles. ....	11

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

# REQ876 – Chef.fe de service juridique (M/F/X)

## Règlement de sélection

### 1. Profil

#### A. Diplôme requis à la date limite d'inscription

- **Diplôme requis AVEC expérience :**

Vous êtes en possession d'un diplôme de niveau A dans l'un des domaines précisés :

Diplôme de base l'enseignement supérieur de 2ème cycle (licence, master) délivré par une haute école ou une université belge après au moins 4 ans d'études dans les domaines suivants : **Sciences juridiques OU Droit.**

Vous pouvez également participer si vous avez obtenu par l'une des Communautés une équivalence de niveau générique de master. Cette équivalence doit cependant clairement mentionner le fait que ce grade générique de master a été délivré sur base d'un diplôme dans une orientation en droit obtenu dans un établissement scolaire de type universitaire ou équivalent.

**Attention :** Pour les détenteurs d'une équivalence générique valide, une expérience spécifique est requise (à ajouter à l'éventuelle expérience spécifique requise pour la fonction) : Une expérience professionnelle de 2 ans dans une fonction juridique dans le domaine du droit belge est requise.

La liste complète de tous les types\* de diplômes acceptés dans le cadre de cette sélection figure en annexe du présent règlement.

\*Les types de diplômes acceptés doivent avoir été obtenus dans l'un des domaines mentionnés précédemment.

#### ***Quelles sont les autres possibilités de participation en matière de diplôme ?***

- Vous pouvez également participer si vous possédez un diplôme obtenu auparavant, assimilé à l'un des diplômes précités.
- Vous avez obtenu votre diplôme dans un des 27 Etats membres de l'Union européenne ou en Islande, Norvège, Liechtenstein ou Suisse et vous n'êtes pas en possession de l'équivalence de votre diplôme à un diplôme obtenu en Communauté française. Etant donné que la profession de juriste (nom de la profession réglementée) est une profession réglementée en Belgique, vous pouvez éventuellement – si vous remplissez les conditions requises – faire usage de la directive européenne 2005/36/CE relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles. Cette directive, s'adresse aux personnes pleinement qualifiées pour exercer une profession dans un Etat membre et qui souhaitent exercer la même profession dans un autre Etat membre. Vous trouverez la liste des autorités compétentes pour chaque profession réglementée via : [http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs&id\\_country=1&quid=1&mode=asc&maxRows=\\*](http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs&id_country=1&quid=1&mode=asc&maxRows=*) .

- **Vous avez obtenu votre diplôme dans un pays autre que la Belgique** : Si vous avez obtenu votre diplôme dans un autre pays que la Belgique, vous devez disposer d'une équivalence de grade spécifique officielle de votre diplôme, obtenue auprès de l'un des Ministères des Communautés en Belgique, pour être admis dans la procédure de sélection. Cette équivalence de diplôme doit, par conséquent, **reprenre votre grade académique et l'orientation de vos études ou le domaine de celles-ci**, comme exigé au point 1.A de ce règlement de sélection. **Vous devez être en possession de cette équivalence de diplôme et nous en fournir la copie au plus tard à la date limite d'inscription.**

Si vous ne disposez pas encore de votre équivalence de diplôme, vous pouvez vous adresser :

- au Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles: [service équivalence](#),
- au Ministère de la Communauté flamande : [NARIC-Vlaanderen](#).

- **Vous avez obtenu votre diplôme dans une langue autre que le français** : Si vous posez votre candidature dans une langue autre que celle de votre diplôme, vous ne pourrez être admis à la sélection que si vous disposez du certificat linguistique article 7 correspondant à votre diplôme. **Vous devez disposer de cette attestation officielle et nous en fournir la copie au plus tard pour la date limite d'inscription à la procédure de sélection.**

Si vous ne disposez pas encore de cette attestation linguistique, vous pouvez entreprendre les démarches pour l'obtenir auprès de [Travaillerpour.be](#).

- **Attention**, la procédure pour l'obtention du certificat linguistique adéquat ainsi que la procédure pour obtenir l'équivalence de votre diplôme peuvent être relativement longues. Nous ne pouvons pas vous garantir que vous obtiendrez votre certificat linguistique ou votre équivalence de diplôme dans les délais impartis pour cette procédure de sélection. Cependant, nous vous encourageons vivement à entreprendre les démarches nécessaires afin de pouvoir participer aux procédures de sélection organisées par talent.brussels.

Vous n'êtes pas certain que votre diplôme vous donne accès à la sélection ou vous ne savez pas si vous disposez du certificat linguistique adéquat ?

Informez-vous auprès de la personne de contact de talent.brussels avant la date limite d'inscription (voir la section « En savoir plus » du présent règlement).

### **B. Expérience requise à la date limite d'inscription**

Pour les détenteurs d'une équivalence de niveau générique de master, vous devez disposer d'une expérience professionnelle de **2 ans dans une fonction juridique** dans le domaine du droit belge **ET** de l'expérience spécifique, reprise ci-dessous, pour être admis à la sélection.

Vous disposez d'une expérience professionnelle pertinente de **minimum 3 années** dans le domaine **du droit de l'énergie et du droit de l'eau** pendant laquelle vous avez assuré au moins **5 des 8 tâches** suivantes :

- 1) Contrôle des décisions tarifaires (Eau, Gaz et Electricité) et vérification de leur cohérence par
- 2) rapport à la vision européenne ;
- 3) Gestion et suivi du contentieux ;
- 4) Analyse juridique et étude de textes réglementaires ;
- 5) Gestion et traitement des litiges ;
- 6) Rédaction et consolidation de textes et d'avis juridiques argumentés ;
- 7) Contrôle et modification des ordonnances électricité/gaz/eau ;
- 8) Contrôle et modification des règlements techniques.

**ET minimum 3 années dans la gestion d'équipe** pendant laquelle vous avez assuré au moins **4 des 6 tâches** suivantes :

- 1) Gestion d'un service composé d'au minimum 5 conseillers juridiques;
- 2) Répartition du travail entre les membres de l'équipe ;
- 3) Planification du travail et aide à la définition des priorités avec l'équipe ;
- 4) Conduite d'entretiens individuels de performance, d'évaluation et/ou de développement ;
- 5) Définition des objectifs de l'équipe et/ou individuels ;
- 6) Développement et/ou mise en place d'outils de pilotage (tableaux de bord, KPI...).

### C. Compétences et aptitudes évaluées au cours de la procédure

Les compétences ci-dessous ainsi que la motivation pour la fonction sont importantes pour le poste et feront donc l'objet d'un ou plusieurs tests au cours de la procédure de sélection (sauf mention particulière).

#### **1. Compétences génériques**

- Vous dirigez des équipes (pluridisciplinaires) en coordonnant leurs activités (de groupe) en fonction des objectifs de l'organisation, en évaluant et en utilisant de manière correcte les compétences des personnes.
- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises.
- Vous prenez des décisions à partir d'informations (in)complètes et initier des actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions.
- Vous communiquez oralement les données, les idées et les opinions de manière correcte et structurée en les renforçant par un comportement non-verbal approprié (intonation, attitude, rythme, rapidité, articulation, contact visuel, ...).

#### **2. Compétences techniques**

Vous avez une bonne connaissance du droit de l'énergie, de l'eau ainsi que dans le traitement des litiges.

**Attention ! La motivation est considérée comme particulièrement importante pour la fonction. Elle a donc une valeur plus importante dans le score final (x3).**

## D. Atouts

- Vous évoluez dans un environnement bilingue, la connaissance du néerlandais est donc un atout.
- Vous avez une expérience de barreau de plus de 4 ans.

## 2. Comment postuler ?

Vous devez soumettre votre candidature en ligne via « My Talent » **avant le 01/12/2024 inclus**.

Téléchargez votre diplôme, votre Curriculum Vitae (CV) ainsi que tous les autres documents nécessaires (Art.7, équivalence de diplôme, etc.) en ligne au moment de l'inscription.

Si vous ne parvenez pas à télécharger votre diplôme, votre CV, ou les autres documents à fournir, vous pouvez également en envoyer une copie à la personne de contact chez talent.brussels (voir la rubrique 'Données de contact talent.brussels') en mentionnant votre numéro de registre national, votre nom, votre prénom et le numéro de la sélection.

## 3. Procédure de sélection

Si vous ne vous inscrivez pas ou ne vous présentez pas à une épreuve, nous ne tiendrons pas compte de votre candidature pour la suite de la procédure.

### A. Etapes de la procédure

#### 1. Screening du diplôme et des différents documents demandés

Vous serez admis à la sélection à condition de **disposer du diplôme requis et des différentes attestations** au plus tard à la date limite d'inscription, soit le 01/12/2024 – 23h59.

Nous procédons au screening du diplôme ainsi que des différents documents téléchargés lors de votre inscription.

#### 2. Screening de l'expérience

Vous serez admis à la sélection à condition **de posséder l'expérience professionnelle requise**.

La vérification de votre expérience se fait sur base de vos **réponses aux questions** posées lors de votre inscription. Répondez aux questions **dans la langue de l'emploi** pour lequel vous postulez, faute de quoi votre candidature ne pourra pas être retenue.

**Attention :** nous procédons à la vérification de l'expérience uniquement sur base des réponses aux questions posées lors de votre inscription. Une réponse indiquant un renvoi vers votre CV ne sera pas prise en considération. Votre CV servira uniquement de base d'information à l'étape entretien et ne sera pas utilisé lors du screening de l'expérience.

### 3. Evaluation des compétences et/ou aptitudes

#### 3.1 Epreuve écrite à distance

Cette épreuve se déroulera entre **le 11/12/2024 et le 12/12/2024** (sous réserve de modification) **à distance** via la plateforme de test en ligne « TestWe ».

La **compétence** suivante sera mesurée à l'aide d'une épreuve écrite à distance :

- Vous avez une bonne connaissance du droit de l'énergie, de l'eau ainsi que dans le traitement des litiges.

#### **Attention :**

Pour réussir cette épreuve, vous devez obtenir **au moins 60 points sur 100 au total**.

Etant donné le nombre de poste à pourvoir, **seuls les 8 premiers lauréats de cette épreuve sont conviés à l'étape suivante**.

En cas d'égalité de points, le nombre de candidats conviés à l'étape suivante peut être augmenté à l'avantage du candidat.

Toutefois, votre participation à cette épreuve sera obligatoire pour participer à l'entretien. Si vous ne participez pas, vous ne serez pas invité à vous inscrire à l'étape "entretien".

**Pour les modalités pratiques**, vous serez contacté par l'un de nos collaborateurs qui vous renseignera sur la marche à suivre.

Pour réaliser l'épreuve en ligne, vous devrez télécharger et installer la plateforme de test « TestWe » sur votre ordinateur. Si vous ne disposez pas d'un PC avec accès à une session administrateur, d'une connexion internet et d'une webcam ou n'avez pas accès à un PC avec accès à une session administrateur, une connexion internet et une webcam, vous pouvez passer l'épreuve chez talent.brussels sur demande. Veuillez contacter la personne de contact de talent.brussels **au plus tard à la date limite de candidature pour cette sélection** (voir "Coordonnées de talent.brussels").

Vous pourrez vous inscrire **uniquement à la date proposée pour cette épreuve**. Cette épreuve est organisée à une date unique afin de garantir l'égalité de traitement de l'ensemble des candidats participants. Il ne sera donc malheureusement pas possible de demander une alternative pour le passage de cette épreuve.

Les demandes d'alternative envoyées via le lien « demande d'alternative » **ne seront donc pas** prises en compte.

#### 3.2 Entretien oral chez talent.brussels (sous réserve de modification)

L'entretien évalue si vos compétences répondent aux exigences du poste.

L'entretien évaluera les compétences suivantes :

- Vous dirigez des équipes (pluridisciplinaires) en coordonnant leurs activités (de groupe) en fonction des objectifs de l'organisation, en évaluant et en utilisant de manière correcte les compétences des personnes.

- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises.
- Vous prenez des décisions à partir d'informations (in)complètes et initiez des actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions.
- Vous communiquez oralement les données, les idées et les opinions de manière correcte et structurée en les renforçant par un comportement non-verbal approprié (intonation, attitude, rythme, rapidité, articulation, contact visuel, ...).

Vous serez également questionné sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités avec le domaine.

Les renseignements donnés lors de votre inscription en ligne dans « My talent » seront utilisés comme information complémentaire lors de l'entretien.

**L'entretien** se déroulera entre le **08/01/2024 et le 09/01/2024** (sous réserve de modification). Vous pourrez vous inscrire via votre profil de votre compte « MyTalent » uniquement si vous avez réussi l'étape précédente.

Pour des raisons d'organisation, vous pourrez vous inscrire **jusqu'à 2 jours ouvrables avant l'heure de début de l'épreuve**. Passé ce délai, votre candidature et votre inscription ne seront dès lors plus prise en considération pour cette sélection.

Vous pourrez vous inscrire **uniquement aux dates proposées** sur votre profil « My Talent ». Les demandes d'alternative envoyée via le lien « demande d'alternative » **ne seront pas** prises en compte. Si vous souhaitez demander une alternative, veuillez contacter la personne de contact Talent.brussels dès réception de l'invitation à vous inscrire à l'entretien. Veuillez également à justifier votre demande afin qu'elle puisse être analysée et qu'une réponse puisse vous être fournie rapidement. Cependant, veuillez noter qu'il ne sera pas toujours possible de répondre positivement aux demandes d'alternatives.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins **50 points sur 100**.

## **B. Conditions d'affectation**

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être nommé – remplir les conditions suivantes à la date d'affectation :

- être belge lorsque les emplois comportent une participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou que les fonctions ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou d'autres collectivités publiques
- Les citoyens revêtus d'une nationalité autre que belge et non ressortissants de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen sont admissibles, dans les services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et des personnes morales de droit public qui en dépendent, aux emplois civils qui ne comportent pas de participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou aux fonctions qui n'ont pas pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou des autres collectivités publiques.
- Si vous posez votre candidature dans une langue autre que celle de votre diplôme, vous devez avoir le certificat linguistique Article 7 correspondant à votre diplôme.

- être d'une conduite répondant aux exigences de l'emploi
- jouir des droits civils et politiques
- être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer.

Vous serez nommé après avoir accompli avec succès la période de stage requise.

### C. Classement et durée de validité de la liste de lauréats

#### **Si vous êtes lauréat ?**

Le classement final des lauréats sera établi sur base des résultats obtenus à la partie « Entretien oral ». A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie « Motivation » de l'entretien oral. Si une égalité persiste, le classement sera établi à partir du score obtenu à la partie « Diriger des équipes » de l'entretien oral. Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi de manière aléatoire.

Si vous faites partie de ceux qui ne peuvent pas immédiatement entrer en fonction, votre nom est repris dans une liste dans laquelle nous pouvons puiser dès qu'une place se libère à nouveau pour cette fonction.

#### **Combien de temps cette liste reste-t-elle valable ?**

Une liste de 8 lauréats au maximum, valable 6 mois, sera établie. Cette liste peut être prolongée 2 fois pour une période maximale d'un an, à la demande d'un organisme recruteur. Si plusieurs lauréats sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de lauréats fixé est augmenté en leur faveur.

#### **Si vous n'êtes pas lauréat ?**

La procédure prend fin et vous n'êtes pas invité aux éventuelles épreuves suivantes de la même sélection.

## **4. En savoir plus**

### Personne de contact chez talent.brussels (information sur la procédure de sélection)

WENSIDI Joyce – Assistante de sélection

E-mail : [jwensidi@talent.brussels](mailto:jwensidi@talent.brussels)

Tel : 0490 67 76 74

Iris Tower

Pl. Saint-Lazare, 2

1035 Saint-Josse-ten-Noode

[www.talent.brussels](http://www.talent.brussels)

### Personne de contact chez l'employeur (information sur le poste à pourvoir)

Hanane Magrane – Assistante RH

[hmagrane@brugel.brussels](mailto:hmagrane@brugel.brussels)

## 5. Informations complémentaires

### **Aménagements raisonnables**

Si vous êtes en situation de handicap ou que vous êtes confronté-e à un trouble de l'apprentissage ou une maladie, vous avez la possibilité de demander des aménagements raisonnables dans votre procédure de sélection.

**Veillez compléter le questionnaire suivant [ici](#) et envoyer vos attestations officielles à [amenagement-aanpassing@talent.brussels](mailto:amenagement-aanpassing@talent.brussels) au plus tard à la date limite d'inscription (01/12/2024).** Votre demande sera ensuite analysée par la personne en charge des aménagements raisonnables et vous serez contacté. En cas d'absence d'attestation valable, votre demande sera automatiquement rejetée. Attention, il s'agit ici uniquement d'aménagements raisonnables dans le processus de sélection. Nous n'intervenons pas pour les aménagements liés à la fonction.

**Votre demande sera traitée de manière confidentielle, dans le respect du cadre légal établi par le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).**

### **Compte rendu**

Après réception de votre résultat à une épreuve de sélection, vous pouvez demander dans les 60 jours calendrier un compte-rendu par écrit.

### **Représentation syndicale**

Un délégué syndical peut assister à toute sélection organisée par talent.brussels. Les délégués syndicaux sont tenus par une obligation de discrétion en ce qui concerne les informations et les documents à caractère confidentiels.

### **Pas satisfait de la procédure ?**

Vous pouvez envoyer une plainte à talent.brussels à l'adresse [plaintes-klachten@talent.brussels](mailto:plaintes-klachten@talent.brussels).

#### *Déposer une plainte*

Lorsque vous participez à une procédure de sélection, vous pouvez déposer une plainte à tout moment de la procédure. Vous pouvez déposer une plainte si vous estimez que vous n'avez pas été suffisamment entendu par nos services, si vous estimez que la qualité de nos services est insuffisante ou si vous pensez avoir été traité injustement par l'un de nos employés.

Pour soumettre une plainte valide, vous devez d'abord avoir pris contact avec notre service Talent Acquisition via [mytalentrecruitment@talent.brussels](mailto:mytalentrecruitment@talent.brussels). Ce n'est que si vous estimez que les réponses obtenues par cette voie ne sont pas suffisantes, que vous pouvez déposer une plainte de manière valide. Vous devez ajouter vos communications (e-mails) avec la direction de Talent Acquisition au formulaire de plainte. Si vous ne le faites pas, votre plainte sera rejetée et il vous sera demandé de contacter d'abord la direction de Talent Acquisition afin de trouver ensemble une solution.

La procédure à suivre pour déposer une plainte se trouve ici : [Plaintes | talent.brussels](#)  
Veillez noter que, pour les procédures de sélection statutaire, vous devez déposer une plainte dans les 60 jours calendrier suivant la communication de votre résultat.

#### *Consulter le service de la Médiatrice de Bruxelles*

Vous n'êtes pas satisfait de la réponse reçue de notre service de plaintes ?

Vous pouvez contacter la Médiatrice bruxelloise :

- via son site internet ([www.ombuds.brussels](http://www.ombuds.brussels))
- par téléphone (+32 2 549 67 00)
- Par mail ([plaintes@ombuds.brussels](mailto:plaintes@ombuds.brussels))
- par courrier ou sur rendez vous (Place de la Vieille Halle aux Blés, 1 ; 1000 Bruxelles)

#### Introduire un recours

Enfin, vous pouvez introduire un recours en annulation contre la décision contestée, éventuellement assorti d'une demande de suspension provisoire de l'exécution, auprès du Conseil d'État. Pour ce faire, vous devez envoyer un courrier recommandé au Conseil d'État (Rue de la Science 33, 1040 Bruxelles) dans les 60 jours calendrier suivant la publication, la notification ou la prise de connaissance de la décision que vous contestez.

Vous trouverez de plus amples informations sur la procédure de recours à l'adresse : [www.raadvanstate.be](http://www.raadvanstate.be).

Veillez noter que les plaintes (auprès de [talent.brussels](http://talent.brussels) et/ou de la médiatrice bruxelloise) ne remplacent, en aucun cas, la procédure de recours prévue dans un cadre légal auprès du Conseil d'État et ne suspendent pas les délais de recours prévus auprès du Conseil d'État.

## Annexe

### **Extrait de l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles.**

Annexe 1.

CHAPITRE 1er. - Les diplômes et certificats pris en considération pour l'admission dans le Service public régional de Bruxelles selon les niveaux, sont les suivants :

#### NIVEAU A

- 1) Diplôme de master, de médecin et de vétérinaire obtenu au terme des études de 2e cycle, valorisables pour au moins 60 crédits, délivré par une université, y compris les écoles rattachées à ces universités ou les établissements y assimilés par la loi ou par décret une Haute Ecole, un établissement d'enseignement supérieur créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés, une Ecole supérieure des arts ou un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés ou tout grade académique de second cycle délivré en vertu de dispositions antérieures à celles applicables lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté.
- 2) Certificat délivré à ceux qui ont terminé les études de la section polytechnique ou de la section "Toutes Armes" de l'Ecole royale militaire et qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou celui de licencié, avec la qualification déterminée par le Roi, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur.

#### NIVEAU A (MESURES TRANSITOIRES)

- 1) Diplôme délivré par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de licencié délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'Outre-Mer à Anvers, si les études ont comporté au moins quatre années.
- 2) Diplômes de :
  - licencié en sciences commerciales
  - d'ingénieur commercial
  - d'agrégé de l'enseignement secondaire supérieur pour les sciences commerciales
  - de licencié traducteur
  - de licencié interprètedélivré par des établissements d'enseignement technique supérieur du troisième degré, ou par des établissements d'enseignement technique - classés comme instituts supérieurs de commerce A5 - ou par un jury d'examen institué par l'Etat.
- 3) Diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle de cinq ans par :
  - la section de sciences administratives de l'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles;
  - le "Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen" à Ixelles;
  - le "Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen" à Anvers.