

# Selectiereglement – Req88 – Expert Multimodale Mobiliteit (M/V/X) voor Gewestelijke Overheidsdienst Brussel voor Brussel Mobiliteit

## 1. Deelnemingsvoorwaarden

Je wordt tot de selectieprocedure toegelaten mits je over het vereiste diploma en relevante beroepservaring beschikt. Je ervaring wordt gecontroleerd op basis van de antwoorden die je gaf op de vragen die bij de inschrijving werden gesteld. Beantwoord de vragen in de taal van de betrekking waarvoor je solliciteert, anders wordt je kandidatuur niet in aanmerking genomen.

### 1.1. Vereist diploma

- Diploma van master, arts en veearts verkregen na studies van twee cycli, die ten minste 60 studiepunten vertegenwoordigen, uitgereikt door een universiteit met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen of een 'Haute Ecole', een door de Staat of door één van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs, een 'Ecole supérieure des arts' of een jury ingesteld door de Staat of één van de Gemeenschappen of elke academische graad afgeleverd door bepalingen voorafgaand aan deze die van toepassing waren bij de inwerkingtreding van voorgaand besluit.
- Getuigschrift uitgereikt aan diegenen die de studies hebben voleindigd aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.
- Je wordt ook tot de selectieprocedure toegelaten als je student bent in het laatste jaar van het academiejaar 2022-2023 om het vereiste diploma te behalen. Als je slaagt voor de selectieprocedure, kun je pas in dienst treden nadat je het vereiste diploma hebt behaald. In dat geval moet je bij de inschrijving je inschrijvingsbewijs van het lopende jaar uploaden, met vermelding van de academiejaren en de academische specialisatie van je studies.

### Welke andere mogelijkheden inzake diploma zijn er om deel te nemen?

- Je kunt ook deelnemen als je eerder een diploma hebt behaald dat is gelijkgesteld met één van de genoemde diploma's.
- Je kunt onder voorbehoud deelnemen als je:
  - je diploma in een ander land dan België hebt behaald:  
Je hebt nog geen gelijkwaardigheidsattest van je diploma verkregen? Neem meteen (de procedure neemt enige tijd in beslag) contact op met het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (02/690.80.00) en stuur het naar talent.brussels (zie "Contactgegevens talent.brussels").

- je diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald: afhankelijk van je situatie moet je misschien een taalcertificaat bij Selor halen om je kennis van het Nederlands aan te tonen. Daarvoor moet je je [online inschrijven](#). Weet je niet zeker of je op grond van je diploma mag deelnemen aan de selectieprocedure, of weet je niet of je een taalttest moet afleggen?

Informeer vóór de uiterste inschrijvingsdatum bij de contactpersoon van talent.brussels (zie "Contactgegevens talent.brussels").

## 1.2. Vereiste ervaring

Er is geen ervaring vereist. In functie van je voorkennis wordt in de nodige opleiding voorzien.

## 1.3. Hoe kun je geldig solliciteren?

Je kunt solliciteren tot en met 26/09/2022, middernacht.

Je moet je sollicitatie online indienen via "My talent". Wij voeren een screening uit van het diploma of van een inschrijvingsbewijs waarop het studiejaar, het academiejaar en de richting van het diploma duidelijk zijn vermeld (als je een laatstejaarsstudent bent), dat je bij de inschrijving moet uploaden.

Als je er niet in slaagt je diploma te uploaden, kun je ook een kopie sturen naar de contactpersoon bij talent.brussels (zie de rubriek "Contactgegevens talent.brussels"), met vermelding van je rijksregisternummer, je naam, je voornaam en het nummer van de selectieprocedure.

Je moet de pre-screening vragen invullen. De vragen waar een rode ster achter staat zijn verplicht. Besteed er voldoende aandacht aan.

Je moet geen CV opladen maar het is wel sterk aangeraden de rubrieken over je werkervaring, technische competenties en andere vaardigheden in te vullen. Deze rubrieken vervangen namelijk je CV.

## 2. Beoordeling van de competenties

De onderstaande competenties en de motivatie zijn belangrijk voor de functie en worden daarom tijdens de selectieprocedure een of meerdere keren getest (tenzij anders vermeld).

### 2.1. Gedragscompetenties

- Je geeft advies aan je gesprekspartners en bouwt een vertrouwensrelatie met hen op, op basis van jouw deskundigheid.
- Je neemt een flexibele houding aan ten aanzien van veranderingen en speelt in op veranderende omstandigheden en gevarieerde situaties.
- Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op te nemen voor de correctheid van ondernomen acties.
- **Een goede motivatie is eveneens belangrijk en weegt zwaarder door bij de eindevaluatie.**

Opgelet! De competentie in het **vet** wegen harder door op de eindscore (x2).

## 2.2. Technische competenties

- Schriftelijke communicatie
- Mondelinge communicatie

## 3. Selectieprocedure

Als je je niet inschrijft of geen proef aflegt, wordt je sollicitatie bij het verdere verloop van de procedure niet in aanmerking genomen.

### 3.1. Schriftelijke proef (digitaal)

Rekening houdend met het aantal in te vullen betrekkingen, worden alleen de eerste 10 geslaagde kandidaten voor de volgende proef uitgenodigd. Bij een gelijk aantal punten kan dit aantal worden verhoogd in het voordeel van de kandidaat.

Deze technische proef heeft 2 scenario's qua scoring en voorwaarden voor de volgende stap:

- Scenario 1: Er zijn 11 of meer kandidaten na de screening van de deelnemingsvoorwaarden.
  - Deze test is verplicht af te leggen, en het slagen voor de test is een voorwaarde om door te gaan naar de volgende stap (mondelinge proef/interview)
  - De score die bij deze test wordt behaald, wordt niet opgeteld bij de totaalscore van het mondelinge proef/interview en staat op zich. Om te slagen, moet je minstens 50 punten op 100 behalen.
- Scenario 2: Er zijn 10 of minder kandidaten na de screening van de deelnemingsvoorwaarden.
  - Deze test is verplicht af te leggen, maar slagen voor de test is geen voorwaarde om door te gaan naar de volgende stap (mondelinge proef/interview)
  - De score die bij deze test wordt behaald, wordt opgeteld bij de totaalscore van het mondelinge proef/interview.

De volgende technische competenties worden gemeten door middel van een digitale schriftelijke proef:

- Schriftelijke communicatie (X1)

Om voor deze test te slagen, moet je ten minste 50/100 scores om door te gaan naar de volgende test. Gezien het aantal te vervullen posten zullen alleen de eerste 10 geslaagde kandidaten voor de volgende ronde worden uitgenodigd. Bij gelijke scores kan dit aantal worden verhoogd in het voordeel van de kandidaat.

Deze proef vindt op afstand plaats op 04/10/2022 plaats (onder voorbehoud van wijzigingen). Je ontvangt een e-mail met de praktische details. Heb je geen PC of geen toegang tot een PC dan kan je op aanvraag je test komen afleggen bij talent.brussels. Hiervoor neem je contact op met **de contactpersoon van talent.brussels** (zie "Contactgegevens talent.brussels").

### 3.2. Mondelinge proef (op afstand)

De **mondelinge proef** vindt tussen 17/10/2022 en 21/10/2022 plaats (onder voorbehoud van wijzigingen). Je kunt je inschrijven via het profiel in je "My talent"-account. Je wordt alleen uitgenodigd om je in te schrijven als je geslaagd bent voor de voorgaande proef. Om organisatorische redenen kun

je je tot 48 uur vóór de aanvangstijd van de proef inschrijven. Na deze termijn zal je aanvraag niet langer in aanmerking worden genomen voor deze selectieprocedure. Je kunt je alleen inschrijven voor de data die in je "My talent"-profiel worden voorgesteld.

Tijdens het selectiegesprek wordt nagegaan of je competenties (zie de rubriek "Beoordeling van de competenties") beantwoorden aan de eisen van de betrekking. Daarnaast worden vragen gesteld over je motivatie, je belangstelling voor en je voeling met het domein.

De informatie die je bij je inschrijving online in "My talent" hebt verstrekt, wordt tijdens het selectiegesprek als aanvullende informatie gebruikt.

Om te slagen, moet je minstens 50/100 behalen.

- Volgens scenario 1 (zie 3.1) zullen de punten van de technische proef niet bijdragen tot de eindscore van de mondelinge proef.
- Volgens scenario 2 (zie 3.1) zullen de punten van de technische proef wel bijdragen tot de eindscore van de mondelinge proef.

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om benoemd te worden – op de aanstellingsdatum aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Belg zijn wanneer de uit te oefenen betrekkingen een rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan het openbaar gezag inhouden of werkzaamheden omvatten strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat of andere openbare lichamen
- gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de betrekking
- burgerlijke en politieke rechten genieten
- houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de toe te kennen graad.

Je wordt benoemd nadat je de vereiste **stageperiode** met succes hebt vervuld.

### 3.3. Wat na de selectieprocedure?

#### **Als je geslaagd bent?**

De rangschikking van de geslaagde kandidaten wordt vastgesteld op basis van de behaalde resultaten voor het onderdeel "3.2. Mondelinge proef". Bij een gelijk aantal punten wordt voorrang gegeven aan de persoon met de hoogste score op het onderdeel "Motivatie".

Behoor je tot de groep van mensen die niet onmiddellijk in dienst kunnen treden, dan wordt je naam op een lijst geplaatst waaruit kan worden geput zodra er voor die functie weer een plaats vrijkomt.

#### **Hoe lang blijft deze lijst geldig?**

Er zal een lijst van maximaal 10 geslaagde kandidaten een geldigheidsduur van 6 maanden worden opgesteld. Deze lijst kan 2 keer met een periode van maximum 1 jaar worden verlengd. Als voor de toekenning van de laatste plaats meerdere geslaagde kandidaten een gelijk aantal punten hebben behaald, wordt het maximumaantal in hun voordeel verhoogd.

#### **Als je niet geslaagd bent?**

De procedure eindigt en je wordt niet uitgenodigd voor eventuele verdere proeven voor dezelfde selectieprocedure.

## Verslag

Na ontvangst van je resultaat voor een selectieproef kun je binnen twee maanden een schriftelijk verslag aanvragen.

## Vakbondsafvaardiging

Elke selectieprocedure die door talent.brussels wordt georganiseerd, mag door een vakbondsafgevaardigde worden bijgewoond. De vakbondsafgevaardigden zijn gebonden door discretieplicht met betrekking tot vertrouwelijke informatie en documenten.

## Niet tevreden met de procedure

Je kunt een klacht sturen naar talent.brussels via [plaintes-klachten@talent.brussels](mailto:plaintes-klachten@talent.brussels)

## 4. Contactgegevens talent.brussels

### Lies Vogeler - Selectieassistent

E-mail: [lvogeler@talent.brussels](mailto:lvogeler@talent.brussels)

Emile Jacquainlaan 20

1000 Brussel

[www.talent.brussels](http://www.talent.brussels)