

Règlement de sélection – req109 – Expert en sélection (M/F/X)

1. Conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de disposer du diplôme requis et de posséder l'expérience professionnelle appropriée. La vérification de votre expérience se fait sur base de vos réponses aux questions posées lors de votre inscription. Répondez aux questions dans la langue de l'emploi pour lequel vous postulez faute de quoi votre candidature ne pourra pas être retenue.

1.1. Diplôme requis

Tous les diplômes de niveau bachelier sont acceptés :

- Diplôme de l'enseignement supérieur de type court (formation de base d'un cycle, p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant) de plein exercice ou de promotion sociale
- Diplôme de candidat/bachelier de transition délivré après un cycle d'au moins deux années d'études
- Certificats attestant la réussite des deux premières années d'études de l'Ecole royale militaire
- Diplôme de l'enseignement maritime de cycle supérieur ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3e, 2e ou 1er degré de plein exercice
- Diplôme de géomètre expert immobilier, de géomètre des mines ou diplôme d'ingénieur technicien.

Quelles sont les autres possibilités de participation en matière de diplôme ?

- Vous pouvez également participer si vous possédez un diplôme obtenu auparavant, assimilé à l'un des diplômes précités.
- Vous participez sous réserve lorsque :
 - vous avez obtenu votre diplôme dans un pays autre que la Belgique :
Vous n'avez pas encore obtenu l'équivalence de votre diplôme ? Adressez-vous dès maintenant (la procédure étant relativement longue) auprès du Ministère de la Communauté française (02/690.80.00) et envoyez-la à talent.brussels (voir « Données de contact talent.brussels »).
 - vous avez obtenu votre diplôme dans une langue autre que le français : En fonction de votre situation, vous devrez peut-être obtenir un certificat linguistique chez Selor pour attester de votre connaissance du français. Pour ce faire, vous devez vous [inscrire en ligne](#). Vous n'êtes pas certain que votre diplôme vous donne accès à la sélection ou vous ne savez pas si vous devez passer un test linguistique ?

Informez-vous auprès la personne de contact de talent.brussels avant la date limite d'inscription (voir « Données de contact talent.brussels »).

1.2. Expérience exigée

Vous disposez d'une expérience professionnelle pertinente dans le domaine de la sélection d'au moins 2 ans, expérience où vous avez exercé au moins 3 des tâches suivantes :

- Exécution d'une analyse de profil
- Exécution d'une présélection de CV
- Rédaction d'une description de poste
- Présidence d'entretiens de sélection
- Feedback aux candidats

1.3. Comment postuler valablement ?

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 14 juillet inclus.

Vous devez poser votre candidature en ligne via 'Mytalent Recrutement'. Nous procédons au screening du diplôme ou de votre carte d'accès que vous devez télécharger au moment de l'inscription.

Téléchargez votre diplôme ou carte d'accès en ligne au moment de l'inscription. Si vous ne parvenez pas à télécharger votre diplôme, vous pouvez également en envoyer une copie à la personne de contact chez talent.brussels (voir la rubrique 'Données de contact talent.brussels') en mentionnant votre numéro de registre national, votre nom, votre prénom et le numéro de la sélection

2. Evaluation des compétences

Les compétences ci-dessous ainsi que la motivation pour la fonction sont importantes pour le poste et feront donc l'objet d'un ou plusieurs tests au cours de la procédure de sélection (sauf mention particulière).

2.1. Compétences comportementales

- Vous accompagnez des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, en leur fournissant un service personnalisé et vous entretenez des contacts constructifs.
- Vous analysez de manière ciblée les données et jugez d'un œil critique l'information.
- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.
- Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.
- Vous réagissez aux stress en vous focalisant sur le résultat, en contrôlant vos émotions et en adoptant une attitude constructive face à la critique
- Vous vous impliquez et vous démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions des entreprises

2.2. Compétences techniques

- Vous vous exprimez aisément à l’oral de manière claire et compréhensible, et vous rapportez les données de manière correcte

Une bonne **motivation** est également importante.

Attention ! La motivation est considérée comme particulièrement importante pour la fonction et possède une valeur plus importante dans le score final (X2).

2.3. Atouts

- Une première expérience dans le secteur public
- La possession de la certification à la méthodologie STAR ou présidence de jury du Selor Academy.
- Vous travaillerez dans un environnement bilingue, la connaissance du néerlandais est donc également un atout.

3. Procédure de sélection

Si vous ne vous inscrivez pas ou ne vous présentez pas à une épreuve, nous ne tiendrons pas compte de votre candidature pour la suite de la procédure.

3.1. Epreuve informatisée à distance

Cette épreuve sera organisée si plus de 15 candidats répondent aux conditions de participations. Les compétences suivantes seront mesurées à l’aide d’un test informatisé:

- Vous réagissez aux stress en vous focalisant sur le résultat, en contrôlant vos émotions et en adoptant une attitude constructive face à la critique
- Vous vous impliquez et vous démontrez de la volonté et de l’ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions des entreprises

Ce test contient des questions de jugement situationnel/raisonnement/capacités techniques.

Votre score est comparé à un groupe de référence représentatif. Pour réussir, vous devez obtenir un résultat au moins aussi bons que la moyenne de la population de référence à laquelle votre résultat est comparé. Ce n'est que si vous obtenez au moins un résultat moyen que vous pourrez passer à l'étape suivante.

Pour votre information : une note comprise entre A et C indique un résultat moyen ou supérieur à la moyenne, ce qui signifie que vous avez réussi l'épreuve. Une note de D ou E indique un résultat inférieur à la moyenne, ce qui signifie que vous n'avez pas réussi le test.

Attention : compte tenu du nombre de postes à pourvoir, seuls les 8 meilleurs candidats sont invités au test suivant. En cas d'égalité de points, ce nombre peut être augmenté à l'avantage du candidat.

Cette épreuve se déroulera entre le 08/08/2022 et le 10/08/2022 (sous réserve de modification). Cette épreuve se déroulera distance. Vous recevrez un e-mail vous indiquant les modalités pratiques. Si vous ne disposez pas d'un PC ou n'avez pas accès à un PC, vous pouvez passer le test sur talent.brussels sur demande. Veuillez contacter la personne de contact de talent.brussels (voir "Coordonnées de talent.brussels").

3.2. Entretien en présence physique

L'entretien évalue si vos compétences (voir rubrique ' Evaluation des compétences') répondent aux exigences du poste. Vous serez également questionné sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités avec le domaine.

Les renseignements donnés lors de votre inscription en ligne dans « My talent» seront utilisés comme information complémentaire lors de l'entretien.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins 50 sur 100.

L'épreuve orale sera précédée par une **analyse de cas**. Ce test sera organisé avant l'interview. Pour les modalités pratiques, vous serez contacté par l'un de nos collaborateurs qui vous renseignera sur la marche à suivre. Le score obtenu à ce test est intégré au score total de l'entretien. Cette épreuve se déroulera juste avant l'épreuve orale (sous réserve de modification). Il n'est pas nécessaire de vous inscrire pour cette partie, les instructions vous seront communiquées par mail (via l'adresse indiquée dans votre compte « My talent »). Vous recevrez le temps nécessaire pour préparer ce cas. Il fera l'objet d'une discussion durant l'interview.

L'**épreuve orale** se déroulera entre le 24/08/2022 et le 31/08/2022 (sous réserve de modification). Vous pouvez vous inscrire, via votre profil de votre compte "My talent", vous pouvez vous inscrire. Vous serez invité à vous inscrire uniquement si vous avez réussi l'épreuve précédente. Pour des raisons d'organisation, vous pourrez vous inscrire jusqu'à 48h avant l'heure de début de l'épreuve. Passé ce délai, votre candidature ne sera dès lors plus prise en considération pour cette sélection. Vous pourrez vous inscrire uniquement aux dates proposées sur votre profil "My talent"

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être nommé – remplir les conditions suivantes à la date d'affectation :

- être belge lorsque les emplois comportent une participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou que les fonctions ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou d'autres collectivités publiques
- être d'une conduite répondant aux exigences de l'emploi
- jouir des droits civils et politiques
- être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer.

Vous serez nommé après avoir accompli avec succès la période de stage requise.

3.3. Et après la procédure de sélection ?

Si vous êtes lauréat ?

Le classement des lauréats sera établi sur base des résultats obtenus au casus et à la partie : « entretien oral ». A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de

points à la partie : « motivation ». Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi de manière aléatoire.

Si vous faites partie de ceux qui ne peuvent pas immédiatement entrer en fonction, votre nom est repris dans une liste dans laquelle on peut puiser dès qu'une place se libère à nouveau pour cette fonction.

Combien de temps cette liste reste-t-elle valable ?

Une liste de 8 lauréats au maximum, valable 6 mois, sera établie. Cette liste peut être prolongée 2 fois pour une période maximale d'un an. Si plusieurs lauréats sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de lauréats fixé est augmenté en leur faveur.

Si vous n'êtes pas lauréat ?

La procédure prend fin et vous n'êtes pas invité aux éventuelles épreuves suivantes de la même sélection.

Compte rendu

Après réception de votre résultat à une épreuve de sélection, vous pouvez demander dans les 2 mois un compte rendu par écrit.

Représentation syndicale

Un délégué syndical peut assister à toute sélection organisée par talent.brussels. Les délégués syndicaux sont tenus par une obligation de discrétion en ce qui concerne les informations et les documents à caractère confidentiels.

Pas satisfait de la procédure

Vous pouvez envoyer une plainte à talent.brussels à l'adresse plaintes-klachten@talent.brussels

4. Données de contact Talent.brussels

SERRAI Nora (Assistante de sélection)

E-mail : nserrai@talent.brussels

Boulevard Emile Jacqmain 20

1000 Bruxelles

www.talent.brussels